

SOLUCION INTEGRADA CORPORATIVA

SISTEMA INTEGRADO DE RECURSOS HUMANOS

SOL/ INTEGRA ® RRHH



SOL/INTEGRA® RRHH

Soluciones Integradas S.A.
www.solintegra.com

Sistema Integrado de Recursos Humanos SOL/INTEGRA® RRHH

Diseñado y construido para administrar en forma adecuada y eficiente el recurso más importante de una empresa, que es el personal que labora en ella.

Está totalmente orientado a simplificar y facilitar el proceso operativo y administrativo del área de Recursos Humanos, manteniendo la información del personal en un archivo electrónico (digitalizado), que contiene la información de las personas desde el proceso de reclutamiento, selección, ingreso y permanencia hasta su correspondiente liquidación (finiquito).

El **Sistema Integrado de Recursos Humanos SOL/INTEGRA® RRHH** está diseñado para cumplir por completo y en forma integrada con todas las necesidades operativas, administrativas y de información, relacionada con el personal que labora en la empresa o institución, suministrando en forma oportuna la información necesaria a todos los niveles de la organización, constituyéndose en una herramienta importante de apoyo a la gestión y toma de decisiones.

DESCRIPCIÓN

GENERAL DEL SISTEMA

- ✳ Diseñado y desarrollado en el Ecuador, para empresas e instituciones del Ecuador.
- ✳ Maneja múltiples compañías y sucursales.
- ✳ Maneja procesos de consolidación de la información entre sucursales y compañías.
- ✳ Un solo Usuario puede mantener abierta diferentes sesiones del sistema simultáneamente.
- ✳ Ofrece la posibilidad de modificar o incluir características adicionales o particulares antes de su instalación adaptándose a las características propias de cada empresa.
- ✳ Ofrece restricciones y privilegios de seguridad para controlar el acceso a los diferentes Módulos, por medio de perfiles y grupos de usuarios.
- ✳ Dispone de Módulo de Pistas de Auditoria, que permite configurar y dejar rastros de todo tipo de accesos y actualizaciones que se hagan en la Base de datos
- ✳ Contempla el Esquema de Contabilizaciones Automáticas, a través del cual el Módulo de Nomina, genera sus respectivos Asientos Contables.
- ✳ Manejo, control y "Administración del tiempo" por medio de cualquier "dispositivo"
- ✳ Elaboración de Fórmulas y Algoritmos en los cálculos de los haberes, descuentos y provisiones.
- ✳ Creación y mantenimiento de fórmulas que incluye el manejo de "sentencias lógicas".
- ✳ Operadores básicos.
- ✳ Elaboración de fórmulas y cálculos complejos (para usuarios avanzados).
- ✳ Manejo de filtros de "búsquedas Inteligentes".
- ✳ Generación y mantenimiento por parte del usuario de RRHH, de cualquier tipo de "documento laboral" o "Plantillas":
 - ✳ Cartas
 - ✳ Memorandos
 - ✳ Actas de Finiquitos
 - ✳ Etc., etc.
- ✳ Elaboración y manejo de múltiples "Tipos de Nominas" (Administrativo, ejecutivos, vendedores, personal de planta, etc., etc.).
- ✳ Manejo de Procesos de "Pre-Nomina" sobre las liquidaciones del Rol y demás procesos de liquidación y cálculos; es decir que hay la posibilidad de ejecutar y visualizar los resultados de la liquidación de un Rol y demás liquidaciones, sin que se actualice la información de la Base de Datos.
- ✳ Manejo de todo tipo de Compensaciones de Ley.
- ✳ Etc., etc.

SOLUCIÓN INTEGRADA CORPORATIVA SISTEMA INTEGRADO DE RECURSOS HUMANOS

SOL/ INTEGRA ® RRHH



SOL/INTEGRA®RRHH

Soluciones Integradas S.A.

www.solintegra.com

CARACTERÍSTICAS

TÉCNICAS DEL SISTEMA

- ✚ Está construido para trabajar sobre las más poderosas bases de datos del mundo: SQL-Server u Oracle, lo que asegura la consistencia, integridad y administración eficiente de la información.
- ✚ Está desarrollado desde sus inicios en ambiente gráfico de .NET, con herramientas de Visual Studio .NET, que permite aprovechar al máximo todas las características y ventajas que aporta esta tecnología.
- ✚ Maneja un número ilimitado de registros en cada uno de los módulos.
- ✚ Altos niveles de flexibilidad y parametrización, ofrecen la posibilidad de modificar o incluir características particulares previos a su instalación, para que los sistemas se adapten a las características propias de cada empresa.
- ✚ El sistema **SOL/ INTEGRA ® RRHH** constituye una plataforma prevista para adaptarse a los avances tecnológicos, para el funcionamiento en redes Intranet, Extranet e Internet, que le permitan procesar transacciones remotas vía teléfono, dispositivos "handheld", versiones multiplataforma para la operación del sistema con otras bases de datos, integración con herramientas de BPM y "workflow", establecimientos de unidades de outsourcing, entre otros aspectos. De hecho, algunas de las opciones del Sistema funcionan en Internet o Intranet, en ambiente WEB (browser).

ARQUITECTURA DE LA SOLUCIÓN

