

SISTEMA INTEGRADO ADMINISTRATIVO-FINANCIERO

SOL/INTEGRA® ERP



SOL/INTEGRA® E.R.P.

Soluciones Integradas S.A.
www.solintegra.com

Algunas de sus principales características son:

- Su Diseño y Arquitectura de Nueva Tecnología le permite funcionar en diferentes plataformas de hardware y una gran variedad de sistemas operativos.
- Construido sobre **tecnología .NET en "N" Capas**, lo que asegura a su organización contar con una herramienta empresarial que le brinda consistencia, integridad y administración eficiente de la información corporativa.
- Sistema de Nueva Tecnología desarrollado sobre ambientes de Bases de Datos Relacionales SQL-Server u Oracle, y con una interfaz totalmente gráfica, aprovechando y actualizando constantemente la aplicación con todo el potencial de las características y ventajas de dicha tecnología.
- Considera la actualización de los movimientos y transacciones en línea y a tiempo real.
- La información es administrada en forma ordenada, bajo la siguiente estructura modular:

Área Financiera:

- Contabilidad con Centros de Costos.
- Tesorería (Caja / Bancos).
- Verificación Presupuestaria.

Área Comercial:

- Ventas y Facturación.
- Cuentas por Cobrar.

Área Administrativa:

- Compras.
- Cuentas por Pagar.
- Inventarios / Proveeduría.
- Activos Fijos.

Área de Recursos Humanos:

- Empleados.
- Nómina / Roles de Pagos.
- Administración de Personal.
- Reclutamiento y Selección.
- Salud Ocupacional.
- Capacitación y Formación.
- Interpretador de Marcas de Reloj.

GENERALIDADES

En esta nueva era en el mundo de los negocios, la globalización, la apertura de mercados, el comercio electrónico, la competitividad y la automatización de funciones, obligan a las empresas a adoptar nuevas estrategias para enfrentar con éxito los nuevos retos y exigencias que se les presenten. Las empresas exitosas requieren la mejor combinación de: tecnología, óptimos procesos de negocios y recursos humanos calificados, todos ellos integrados a través de sistemas de información, que les permitan operar y controlar las diferentes unidades del negocio, así como contar con información oportuna que apoye la toma de decisiones.

Bajo este ambiente, *Soluciones Integradas S.A. SOLINTEGRA* ofrece la **Solución Integrada Administrativa Financiera SOL/INTEGRA® ERP**, totalmente orientada a simplificar los

procesos de negocios, totalmente flexible y con altos niveles de configuración y parametrización, con capacidad de proveer al cliente una alta disponibilidad de información, independiente de la plataforma tecnológica de hardware o software que seleccione. El sistema **SOL/INTEGRA® ERP** tiene la capacidad de integrarse con todo tipo de aplicación existente en las empresas, ya sea de desarrollo interno o paquetes de otros proveedores, o de nuestra cartera de productos.

El Sistema **SOL/INTEGRA® ERP** fue diseñado y construido con el objeto de procesar automáticamente todas las transacciones, procesos y operaciones de las áreas Financiera, Administrativa, Comercial y de Recursos Humanos, además por su alto grado de parametrización permite su implantación en cualquier tipo de empresa, sin importar el sector económico al que pertenece.

VENTAJAS

Experiencia: En el desarrollo de este producto esta volcada una amplia experiencia de profesionales con muchos años de trabajar en esta industria, constituyéndose en una de las mejores opciones de solución financiera, administrativa y de recursos humanos, para empresas exitosas.

Multicompañía: El sistema tiene la capacidad de operar con múltiples compañías con las mismas aplicaciones, cada una con datos y configuración independientes. Además, ofrece la posibilidad de realizar una consolidación corporativa de las diferentes compañías.

MultiSucursal: El sistema puede operar en empresas que manejan sucursales, igualmente con las mismas aplicaciones, cada una con datos y configuración independientes. Ofreciendo la posibilidad de realizar una consolidación por empresa, de las diferentes sucursales

Modelo de Centros de Costos: El sistema permite operar el modelo de contabilidad general financiera, con el modelo de contabilidad por centros de costos.

Altos Niveles de Flexibilidad: Cada módulo del sistema **SOL/INTEGRA® ERP** dispone de sus propias funciones para la configuración de parámetros; capaz de adaptarse en forma natural y flexible a diversos comportamientos operacionales y procesos corporativos que se requieran implementar en la empresa.

Alta Capacidad de Almacenamiento y Manipulación de Datos: El sistema **SOL/INTEGRA® ERP**, tiene la capacidad para manejar un número ilimitado de registros, en cada uno de los módulos que los conforman, sin afectar el performance del sistema.

Escalabilidad: Tiene la capacidad de crecer según las necesidades corporativas y los planes de desarrollo de la empresa.

Modularidad / Integración: Por ser un Sistema Modular, ofrece una solución integral, pero además, cada uno de los módulos puede funcionar independiente de los otros, requiriendo únicamente de los sistemas primarios. Adicionalmente, el sistema **SOL/INTEGRA® ERP** tiene la capacidad de integrarse a otras importantes soluciones que también provee *Soluciones Integradas S.A.* según la actividad de la empresa, como **SOL/INTEGRA® FINANCES** (Sistema para Instituciones Financieras), el Software de Información Gerencial con Cubos Multidimensionales de Información - **APOYO**, y el Software de Indicadores de Gestión y Balance Score Card **DELPHOS**; e igualmente tiene la capacidad de integrarse con ERP's, sistemas de terceros o sistemas propios de los clientes.

Seguridad / Pistas de Auditoria: Se dispone del Modulo de Seguridad para controlar el acceso a los diferentes sistemas y módulos, por medio de perfiles, grupos de usuarios y sus privilegios.

Se dispone también de un Modulo de Pistas de Auditoria, que permite configurar y dejar rastros de todo tipo de accesos y modificaciones que se hagan en la Base de datos, ya sea a través del Aplicativo o por fuera de él.

Proyección Tecnológica SOL/INTEGRA® ERP constituye una plataforma prevista para adaptarse a los avances en el funcionamiento de redes Intranet, Extranet e Internet, transacciones remotas vía teléfono, dispositivos "hand-helds", versiones multiplataforma para el funcionamiento del sistema con otras bases de datos, integración con herramientas de *workflow*, establecimiento de unidades de *outsourcing* de sistemas, entre otros.

Microsoft
Business
Solutions

Powered By
ORACLE

ÁREA ADMINISTRATIVA

Módulo de Compras. El módulo de Compras, es la solución ideal para planificar de manera efectiva la adquisición de inventarios locales y del exterior, controlando en forma automática todo el ciclo de compras; desde la solicitud, cotización, orden de compra, hasta la recepción de los bienes en las bodegas. A las Ordenes de Compras se pueden relacionar en forma automática diferentes niveles de aprobación, de acuerdo a los controles que defina la empresa.

Módulo de Cuentas por Pagar. Este módulo es el encargado de la administración y control de las obligaciones y compromisos que tiene la empresa con sus proveedores y terceros, es muy importante para manejar el flujo de caja de la empresa, permitiendo hacer un seguimiento minucioso y detallado de los movimientos con los proveedores, proporcionando la información necesaria, que apoye la definición de políticas relacionadas con precios, descuentos, formas de pagos. En fin, provee importantes elementos de negociación para establecer políticas de compras, reducir los costos y mejorar los márgenes.

Módulo de Inventarios / Proveeduría. El módulo de Inventarios - Proveeduría del sistema Sol/Integra ERP, provee una gran cantidad de información para la administración y control eficiente, incorporando una serie de utilidades para determinar el stock mínimo, stock máximo, punto óptimo de pedido, análisis de concentraciones de riesgo (Pareto - 80/20), así como diferentes métodos de valoración de inventarios (Promedio, Lifo y Fifo).

Módulo de Activos Fijos. Registra y almacena toda la información relativa a los activos fijos de la empresa, llevando un control de los diferentes movimientos que los afectan, tales como depreciación, revaluación, mejoras, traslados y retiros. Tiene la capacidad de manejar diferentes métodos de depreciación, así como facilidades para registrar su ubicación y asignación de responsables o custodios.

ÁREA FINANCIERA

Módulo de Contabilidad de Costos. Es totalmente parametrizado y flexible, con facilidades para configurar el plan de cuentas contable, transacciones contables, asientos de diarios, niveles de cuentas, entre otros. Los asientos de diarios se configuran en función a transacciones y procesos, a las que se les relaciona el "asiento modelo" que corresponda.

Maneja el esquema de contabilidad corporativa y la modalidad de Contabilidad con Centros de Costos.

Módulo de Tesorería (Caja y Bancos). El módulo de Caja y Bancos de SOL/INTEGRA ERP reúne todas las transacciones relacionadas con efectivo y cheques, mantiene históricos de estados de cuentas de bancos, así como facilidades para realizar los procesos de conciliación bancaria en forma automatizada. Lleva el control de los movimientos de las cuentas bancarias, bancos, opciones para emisión de cheques, saldo inicial y actual de las cuentas.

Módulo de Verificación Presupuestaria. Permite la administración y control del catálogo presupuestario de la empresa, está estrechamente relacionado con la contabilidad, de tal forma que cada vez que se contabilice un asiento se afecta al presupuesto. El objetivo de este módulo es permitir una verificación de los recursos utilizados y efectuar comparativos para determinar desviaciones entre lo presupuestado y lo real, en el mismo o diferentes periodos.

ÁREA COMERCIAL

Módulo de Ventas y Facturación. El módulo de Ventas del sistema SOL/INTEGRA ERP, es el encargado de controlar todo lo referente a la comercialización y distribución de los artículos de ventas, relacionados con procesos de cotización, facturación, ingresos de caja, cuentas por cobrar, despacho, impuestos, descuentos y otros aspectos que se aplican a la venta de artículos y servicios. Tiene capacidad de manejar múltiples listas de precios de venta diferenciados por artículos (por mayor o detalle) o por tipos de clientes.

Módulo de Cuentas por Cobrar. El objetivo del Sistema de Cuentas por Cobrar no solamente es determinar y controlar las deudas globales con un cliente determinado, sino que permite la administración de cada una de las facturas o documentos por cobrar que se tenga asociado al cliente. También controla los movimientos generados por facturas, documentos por cobrar, recibos, notas de débito y notas de crédito

ÁREA DE RECURSOS HUMANOS

Planilla (Nómina). Es el módulo que genera la nómina de pago del personal. Este incluye el tratamiento derivado de la legislación laboral actual y posee gran flexibilidad para su personalización. Cuenta con una amplia gama de tipos de planillas, permite el control de vacaciones, pago de las incapacidades, ingresos y deducciones.

Administración de Personal. Es el encargado de mantener todo el control y administración del personal que labora en la empresa. Incluye las evaluaciones al personal, la generación de acciones de personal. También permite el registro y control de departamentos, puestos, áreas de estudio, curriculum del empleado, bolsa de trabajo, entre otros.

Reclutamiento y Selección. En este módulo se lleva el control y administración de las solicitudes de personal según los diversos puestos, así como la selección o nombramientos de candidatos.

Salud Ocupacional. Permite registrar accidentes laborales para el estudio formal y estadístico de éstos, de forma que contribuyan a su prevención. Registra la información de accidentes por departamento, por empleado, por fuente, accidentes clasificados por causa de lesión, tipo, topografía, etc.

Capacitación. Es el encargado de mantener el control y administración de la información relacionada con la capacitación que recibe el personal interno de la empresa. Igualmente controla la capacitación recibida dentro de la compañía por participantes externos. Registra la información de instructores, cursos, aulas, asistencias, calificaciones, entre otros.

Marcaciones - Interpretador de Marcas de Equipos Biométricos o Reloj. Permite controlar, mantener y generar las marcas de biométricos o reloj en forma depurada. Está directamente relacionado con los módulos de Planillas y Administración de Personal para la consideración de permisos, incapacidades, envío de horas laboradas por empleado y realiza la importación de la información de los biométricos relojes marcadores por medio de archivos que se cargan al sistema de Planilla para su respectivo procesamiento.



SOLUCIONES INTEGRADAS S.A.
www.solintegra.com

Telefax (593-4) 2 680-670
2 682-568

Celular (593-9) 4 356-701
e-mail marketing@solintegra.com